

Polacy jadą do pracy w Czechach. Plusy? Bliskość i dobre warunki zatrudnienia

Czeskie firmy poszukują solidnych pracowników. Bezrobocie jest tam rekordowo niskie

Monika Krężel
m.krezel@dz.com.pl

Podczas okresu wakacyjnego można odnotować u naszych południowych sąsiadów zwiększony popyt na pracę. Niemniej jednak sektor produkcyjny w Czechach jest tym, który odnotowuje ciągle zapotrzebowanie na pracowników. Zarobki w tym sektorze wahają się między 22 zł a 31 zł za godzinę brutto. Do tego można doliczyć różną premie.

Polacy coraz częściej rozważają wyjazd do pracy do Czech, nie tylko z powodu oferowanych tam stawek. Decyzji tej sprzyja niewielka odległość - szczególnie w przypadku mieszkańców południowych regionów Polski - oraz wspólnota kulturowa i językowa. Oczywiście nie jest tak, że zawsze i wszędzie Polak i Czech mogą porozumieć się bez problemów, nie znając wzajemnie swoich języków. Niemniej jednak przy okazaniu dobrej woli z dwóch stron niezajomość języka czeskiego rzadko stanowi poważną przeszkodę w podjęciu pracy na produkcji.

O czym warto wiedzieć przed podjęciem decyzji o wyjeździe do pracy w Czechach?

Oferty są konkurencyjne

Tygodniowy czas pracy w Czechach wynosi od 37,5 h do 40 h



Polacy coraz częściej rozważają wyjazd do pracy do Czech, nie tylko z powodu oferowanych stawek. Decyzji tej sprzyja niewielka odległość - szczególnie w przypadku mieszkańców południa Polski

jest uzależniony od trybu pracy. Nadgodziny w Czechach płatne są dodatkowo - wynoszą 25 proc. stawki.

W Czechach warunki urlopu wypoczynkowego są ustalane indywidualnie. Minimalna długość urlopu u naszych południowych sąsiadów wynosi 4 tygodnie (20 dni). Pracownicy państw państwowych mają prawo do 25 dni urlopu. Taki sam wymiar urlopu proponują swoim

pracownikom niektóre korporacje. Co istotne, pracownik nabywa prawo do urlopu (lub do jego proporcjonalnej części) po odpracowaniu co najmniej 60 dni w roku.

A jak wygląda chorobowe w Czechach? Zasiłek chorobowy przysługujący pracownikowi liczony jest dopiero od 4. dnia choroby i wynosi 60 proc. średniego wynagrodzenia. Od 15 dnia kalendarzowego choroby pra-

cownikowi przysługuje zasiłek wypłacany przez urząd.

Pomimo że płace w Czechach nie dorównują tym oferowanym przez firmy w Niemczech czy w Anglii, oferty pracy w Czechach często są bardzo konkurencyjne. Czesi bowiem starają się zapewnić pracownikom z Polski dobre warunki socjalne. Jak zauważa Małgorzata Pieczyńska, rzeczniczka prasowa agencji pracy tymczasowej InterKadra: Polski pracownik

zarabia w Czechach od 2,5 tys. na rękę. Część naszych rodaków uzyskuje w Czechach wynagrodzenie znacznie powyżej 3 tys. netto, a nawet ponad 5 tys. netto. Nie jest to na pewno kwota wygórowana. Jednak bardzo często czeski pracodawca dodatkowo opłaca pracownikowi zakwaterowanie, posiłki, karnet na basen. W tej sytuacji zarobione w Czechach pieniądze nie muszą być przeznaczone na bieżące utrzymanie. Takowe zapewniane jest często przez pracodawcę.

Według Małgorzaty Pieczyńskiej to właśnie niskie koszty utrzymania w Czechach są dużym atutem przemawiającym za emigracją zarobkową do tego kraju. InterKadra jest pośrednikiem pomiędzy czeskimi firmami a Polakami zainteresowanymi pracą w Czechach. - Wielu naszych rodaków twierdzi, że po prostu lepiej się czuje w czeskich niż na przykład niemieckich fabrykach. Jest to działanie czynnika psychologicznego. Czechy są krajem o podobnym do Polski poziomie rozwoju, dzięki temu możemy czuć się na równi z czeskimi pracownikami - dodaje Pieczyńska. Czesi są wobec Polaków bardzo gościnni. Nie ma też większej bariery językowej czy kulturowej. Często jest tak, że kiedy do fabryki przyjeżdżają pracownicy z Polski, pojawiają się w niej tablice informacyjne nie tylko

w języku czeskim, ale także polskim.

Wygodne, niedrogie życie

Kolejnym atutem jest zakwaterowanie i czas dojazdu do pracy. Czesi nie budują swoich fabryk w strefach ekonomicznych, oddalonych o wiele kilometrów od dużych miast. Powstają one w pobliżu dużych miast. Daje to możliwość korzystania z infrastruktury miasta po pracy. Polacy w Czechach dostają w pakiecie w miarę wygodne, niedrogie życie i bardzo chętnie zostają w czeskich firmach na dłużej.

Warto wiedzieć, że bezrobocie w Czechach praktycznie nie istnieje. Według danych Eurostatu w październiku 2017 r. było ono najniższe w Europie i wynosiło 2,7 proc. Gospodarka Czech przyspiesza, odnotowuje dobry popyt wewnętrzny, dobrą dynamikę handlu oraz wzrost inwestycji. Część z tych inwestycji, podobnie jak w Polsce, jest współfinansowana z budżetu Unii Europejskiej.

Polska i Czechy są powiązane nie tylko geograficznie, ale także gospodarczo. Nasi południowi sąsiedzi są naturalnym kierunkiem dla polskich firm eksportowych. Pamiętajmy, że współpraca polsko-czeska nie dotyczy jedynie firm. Czechy stały się atrakcyjnym kierunkiem dla Polaków poszukujących pracy za granicą. ©